



PIANO
REGIONALE
PREVENZIONE
MARCHE 2020/2025



AGENZIA
REGIONALE
SANITARIA

REGIONE
MARCHE



WEBINAR – MARTEDI’ 14 NOVEMBRE 2023

ASSISTENZA ALLE IMPRESE NELL’AMBITO DEI PIANI MIRATI DI PREVENZIONE

PIANO MIRATO DI PREVENZIONE

ESPOSIZIONE PROFESSIONALE AD AGENTI CHIMICI E FISICI CON EFFETTI A LUNGO

TERMINE (CANCEROGENI CERTI) NEL COMPARTO **LEGNO** E CUIOIO

LA STRATEGIA DEL PIANO MIRATO DI PREVENZIONE

Dr. Antonello Lupi Dr. Roberto Calisti – A.R.S. Regione Marche
Settore Prevenzione Promozione Salute nei Luoghi di Vita e di Lavoro

Cosa significa oggi «*prevenire gli infortuni lavorativi e le malattie professionali*»?

LE LORO «RETI DI CAUSAZIONE» SONO SPESSO COMPLESSE E «LUNGHE»: AGIRE ANCHE SU UNO SOLTANTO DEGLI ELEMENTI CHE LE COMPONGONO PUO' RENDERE L'EVENTO AVVERSO MENO PROBABILE O ALMENO MENO GRAVE.

CADUTA DALL'ALTO

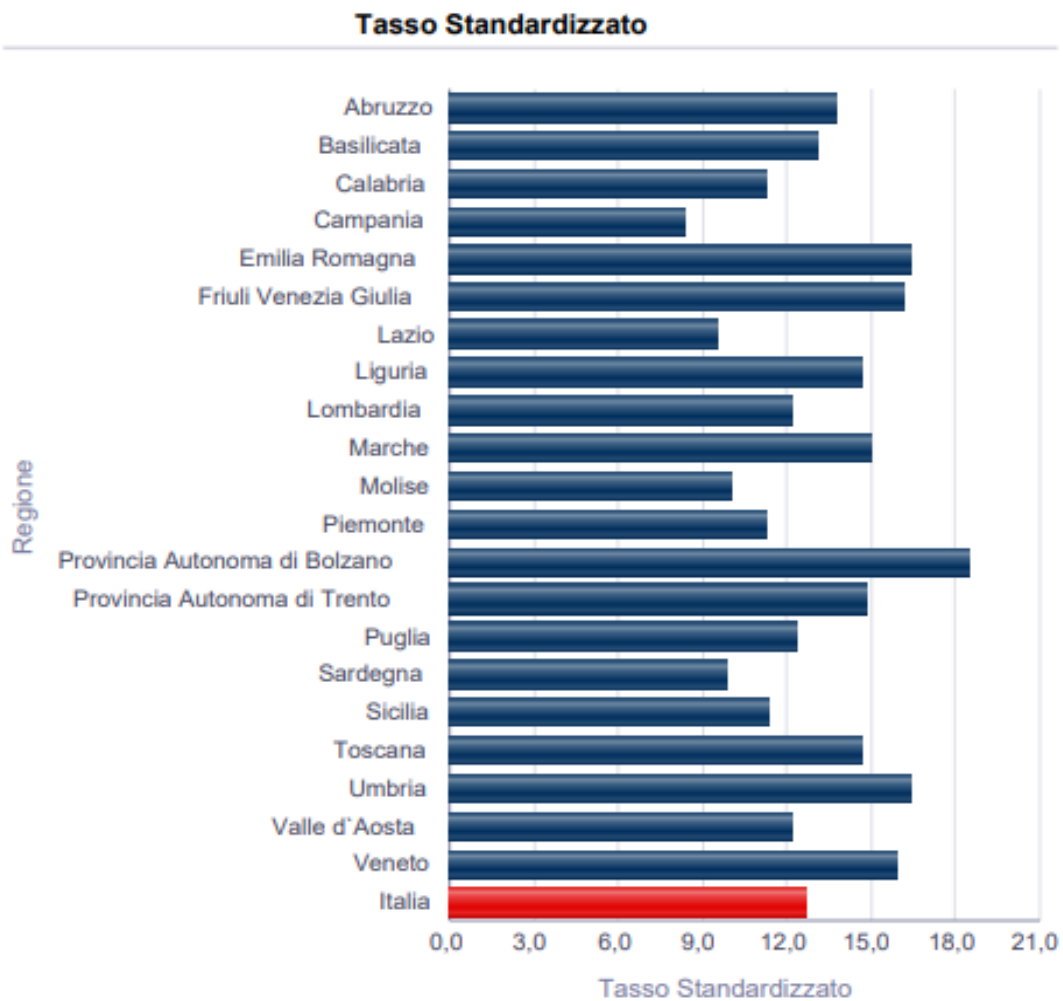
Che cosa può concorrere al suo verificarsi?

- Falle nelle andatoie e/o nei parapetti del ponteggio
- Carenza di formazione/ esperienza del lavoratore
- Carenze nell'organizzazione di cantiere
- Stanchezza, fretta, «nervosismo» del lavoratore
- «Colpo di calore»
- ...

BRONCOPNEUMOPATIA CRONICA OSTRUTTIVA - BPCO

Quali fattori possono concorrere alla sua insorgenza?

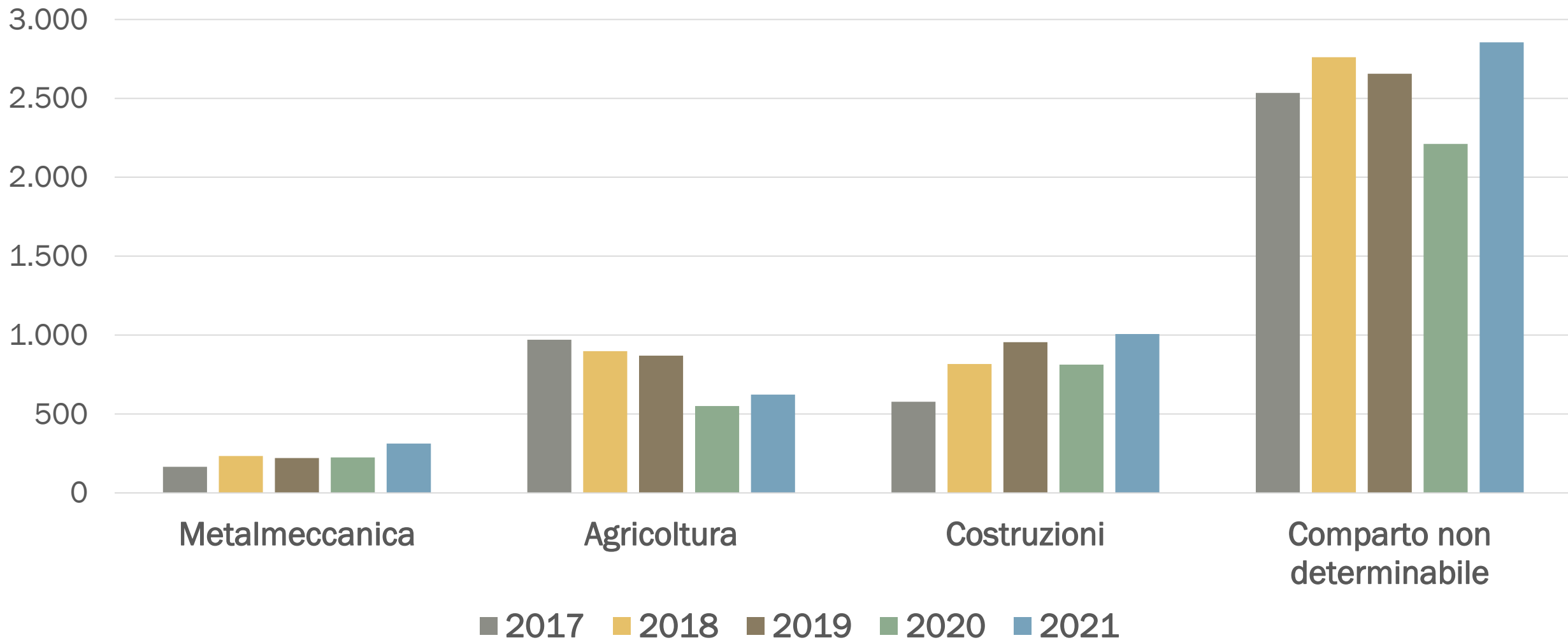
- Fumo di tabacco
- Polveri, nebbie, fumi e vapori nell'atmosfera degli ambiente di lavoro
- Agenti chimici respirati nell'ambito di attività hobbistiche
- Inquinamento atmosferico nell'ambiente «generale»
- Infezioni respiratorie ricorrenti
- ...



INFORTUNI SUL LAVORO IN ITALIA

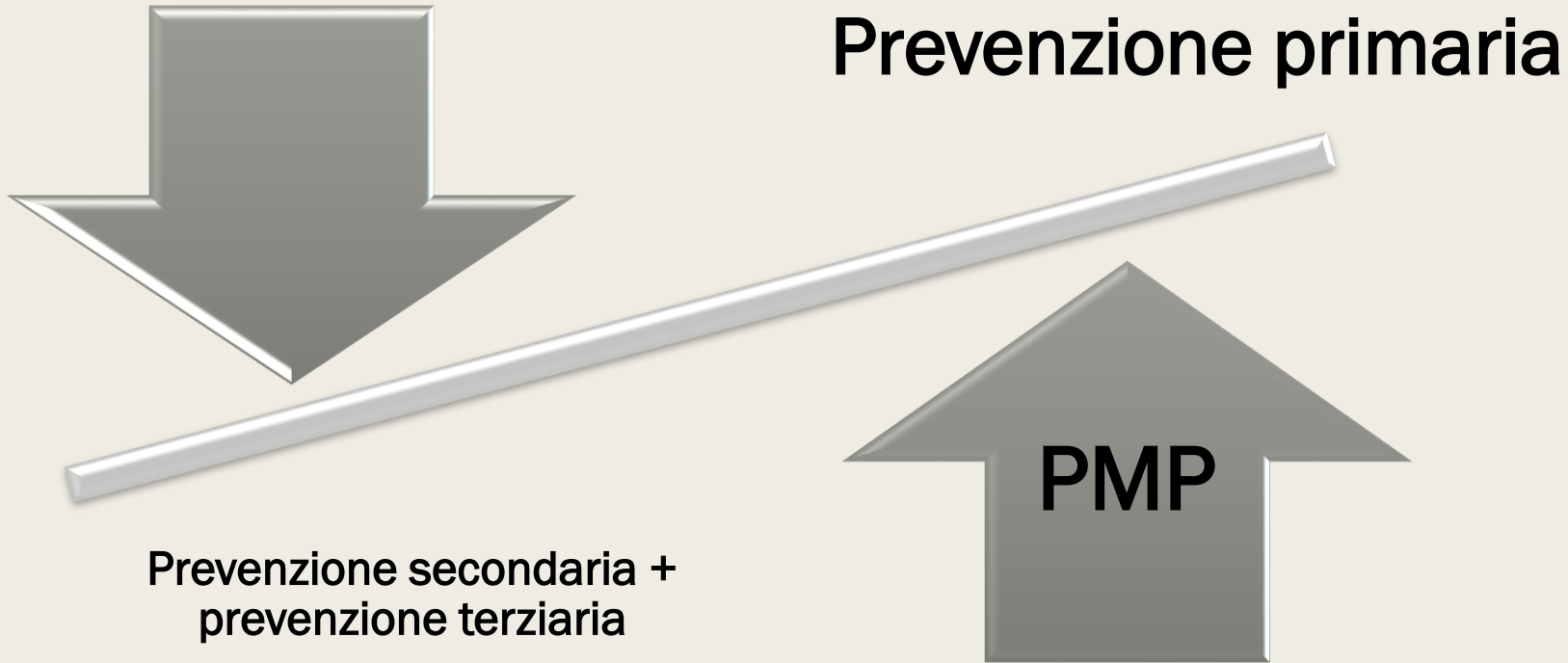
Fonte: banca dati web Flussi Informativi INAIL

Malattie professionali denunciate per anno di manifestazione, periodo 2017-2021: vengono mostrati i tre comparti con maggior numero di denunce



TUNS – TUMORI DEL NASO E DEI SENI PARANASALI

- **Agenzia Internazionale di Ricerca sul Cancro:** evidenza certa o limitata di cancerogenicità per l'uomo (gruppi 1 e 2A) per la sede TuNS: la produzione di alcol isopropilico, i composti del nichel, il fumo di tabacco, il radio 226- e 228 e i prodotti del loro decadimento, **le polveri di cuoio e le polveri di legno, le attività di carpenteria e falegnameria**, i composti del cromo esavalente, la formaldeide e le lavorazioni tessili
- In ITALIA
 - ReNaTuNS nasce nel 2008 con art. 244 D.Lgs. 81/08.
 - Tumori rari con incidenza annuale in Italia di circa 1 per 100.000 (tasso standardizzato per età, su popolazione europea: 0,8 negli uomini e 0,3 nelle donne nel periodo 2005-09)
- Nelle MARCHE
 - DGR 28/12/2009 istituito Registro – COR, operativo dal 2011
 - TuNS hanno incidenza è un po' più alta di quella media italiana
 - Distribuzione: un po' di più nel pesarese e maceratese/fermano
 - +INFO = WORKSHOP 1 DICEMBRE



Quella che viene spontaneamente adottata nelle aziende e che dovrebbe discendere da un'attenta valutazione e gestione dei rischi e da una buona organizzazione del lavoro

IPSE DIXIT

Quelle che si realizzano quando:

- gli organi di controllo emanano provvedimenti finalizzati a realizzare/migliorare le condizioni di lavoro osservate (secondaria);
- viene esercitata l'azione penale in seguito ad un infortunio o una malattia professionale (terziaria).



Investire nella prevenzione: un vantaggio per il lavoro

miglioramento di aspetti gestionali e organizzativi



- ↑↑↑ produttività
- ↑↑↑ prestazioni dei lavoratori

Perché un'azienda dovrebbe impegnarsi con la prevenzione per **eliminare/ridurre i rischi lavorativi?**

STUDIO PUBBLICATO DA DGUV - ISSA

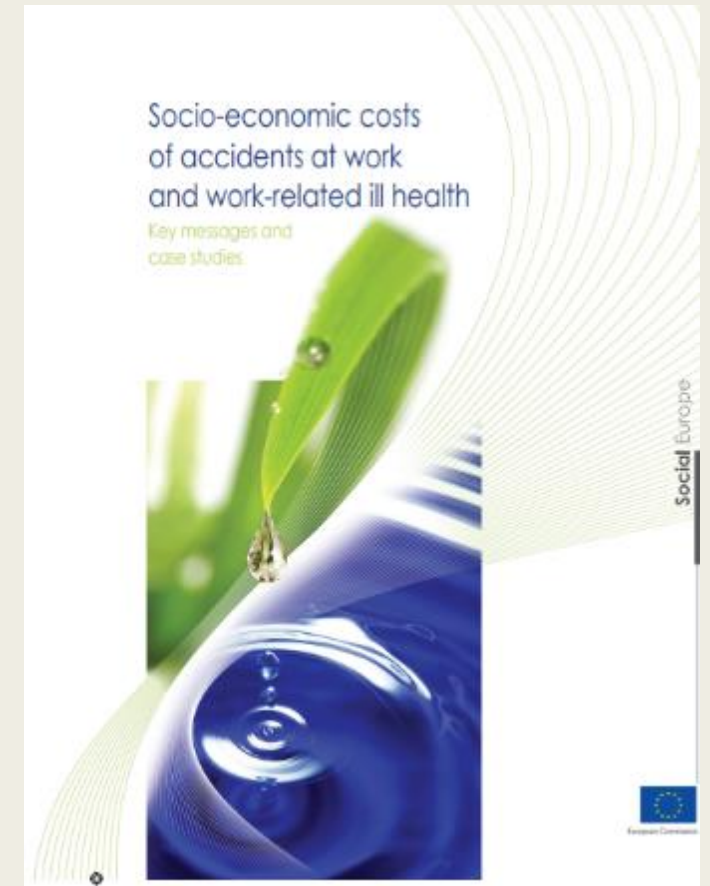
- Monitorate 300 aziende di 15 paesi in tutto il mondo (Australia, Austria, Azerbaijan, Canada, R. Ceca, Germania, Cina, Romania, Federazione Russa, Singapore, Svezia, Svizzera, Turchia, Usa, Vietnam)

**Per ogni 1€ investito
2,2€ guadagnati**



Effetto sui costi e sui ricavi di un'azienda a seguito di un infortunio sul lavoro o una malattia professionale

Voce di riferimento	Sui costi	Sui ricavi
Assenza della vittima	+	
Interruzioni dell'attività lavorativa	+	
Ri-organizzazione del lavoro	+	
Analisi dell'evento/dell'infortunio	+	
Seguire nel tempo le pratiche amministrative	+	
Assunzione e stipendio aggiuntivo per lavoratore interinale	+	
Formazione e ricollocamento del lavoratore	+	
Riparazioni e/o pulizie (infortunio)	+	
Sanzioni, incremento dei premi assicurativi	+	
Perdite di produttività		-
Perdita di ordini/clienti		-
Immagine dell'azienda		-
Soddisfazione del lavoro		-



Fonte: <https://ec.europa.eu/social/BlobServlet?docId=7417&langId=en>

Cambiare da così...

IL PIANO MIRATO DI PREVENZIONE

Il Servizio Sanitario Pubblico non è il solo a «valutare» e a «fare».

Il sistema della prevenzione aziendale (DL-MC-RSPP-RLS-consulenti) valuta in autonomia la propria realtà, dai **rispettivi e differenti punti di vista**, e agisce di conseguenza.



Miglioramento delle misure generali e specifiche di tutela

PREVENZIONE



- «in che cosa dovrei migliorare?»
- «come posso attivarmi per migliorare?»
- «chi/che cosa mi può aiutare?»
- «migliorare la sicurezza potrebbe far aumentare la nostra soddisfazione e la produttività?»

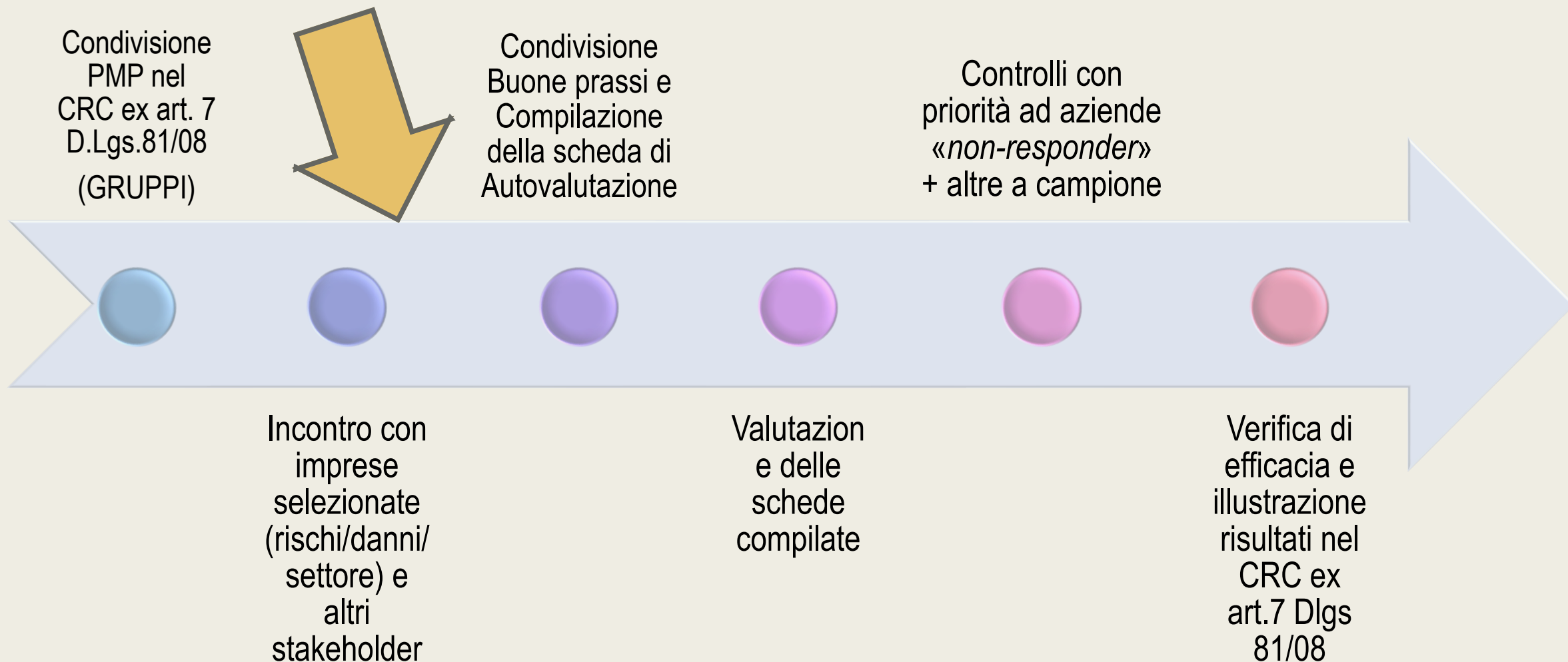


... a così (prendere il volo).



Perché è un'occasione eccellente impegnarsi nel PMP?

Un'idea di cronoprogramma...



Perché è un'occasione eccellente impegnarsi nel PMP?

Essere assistiti e farsi parte attiva nell'applicazione di norme e di buone prassi comporta la nascita di una nuova e maggiore consapevolezza, in azienda, dei rischi lavorativi e delle conseguenze dovute al mancato rispetto delle norme di sicurezza

Che cosa ci si guadagna a partecipare attivamente alla realizzazione del PMP?



PNP 2020-2025 : TRASPARENZA – OMogeneITA' – PARTECIPAZIONE - EQUITA'

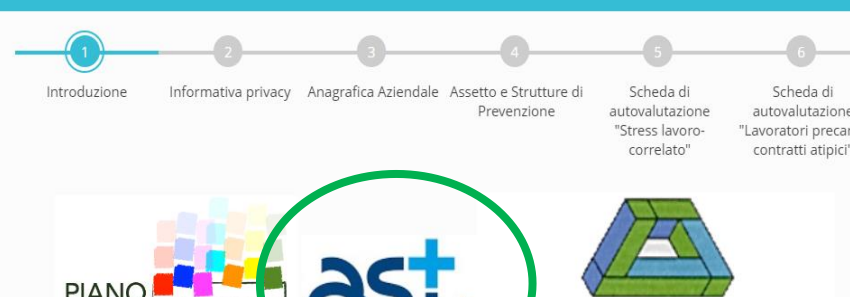
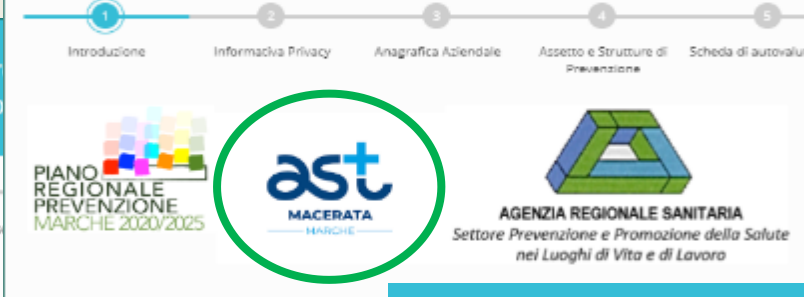
AST Fermo - Piani mirati di prevenzione "Esposizione professionale ad agenti biologici" e "Lavoratori precari e/o con contratti cosiddetti atipici"

Piano mirato "Prevenzione delle malattie dell'apparato muscolo-scheletrico" - AST Macerata

AST Pesaro Urbino - Piani mirati di prevenzione per "Stress Lavoro Correlato" e "Lavoratori precari o con contratti cosiddetti atipici"



AST Ascoli Piceno - Piani mirati di prevenzione per "Stress Lavoro Correlato" e "Lavoratori precari o con contratti cosiddetti atipici"



PIANO REGIONALE DELLA PREVENZIONE
Comparto "Rifiuti"
Piano Mirato di Prevenzione per "Esposizione professionale ad agenti biologici" (Programma predefinito 6)
Piano Mirato di Prevenzione per "Lavoratori precari o con contratti cosiddetti atipici" (Programma predefinito 6)
Scheda di autovalutazione da compilare preferibilmente in maniera congiunta con il Medico Competente

PIANO REGIONALE DELLA PREVENZIONE
Comparto "Metalmeccanica"
Piano Mirato "Prevenzione delle malattie dell'apparato muscolo-scheletrico" (Programma predefinito 8)
Scheda di autovalutazione da compilare preferibilmente in maniera congiunta con il Medico Competente

PIANO REGIONALE DELLA PREVENZIONE DGR MARCHE 1640/2021
Comparto "Logistica e trasporti"
Piano Mirato "Prevenzione dello stress correlato al lavoro" (Programma predefinito 8)
Piano Mirato di Prevenzione per "Lavoratori precari e/o con contratti cosiddetti atipici" (Programma predefinito 6)

PIANO REGIONALE DELLA PREVENZIONE
Comparto "Logistica e trasporti"
Piano Mirato "Prevenzione dello stress correlato al lavoro" (Programma predefinito 8)
Piano Mirato di Prevenzione per "Lavoratori precari o con contratti cosiddetti atipici" (Programma predefinito 6)
Scheda di autovalutazione da compilare preferibilmente in maniera congiunta con il Medico Competente

Questa scheda è stata elaborata a cura dei Gruppi di lavoro di Coordinamento ex-art. 7 D.Lgs. 81/08 e s.m.i. per la prevenzione per lavoratori precari e/o con contratti cosiddetti "Esposizione professionale ad agenti biologici". Alla stesura AST MC, AST PU, CGIL, CISL, UIL, CNA, Confartigianato delle Marche, Università Carlo Bò di Urbino - Osservatorio. La scheda di autovalutazione è considerata uno strumento di valutazione della salute e sicurezza sul lavoro presente in azienda di verificare la propria conformità legislativa; dall'altro lato, sul proprio assetto organizzativo, sul processo di valutazione protezione individuate/adottate, sulla formazione etc... Le prime due sezioni riguardano i dati anagrafici aziendali e seguono quindi distinte sezioni, ciascuna relativa ad ogni scheda di valutazione e gestione del rischio biologico, la seconda il piano mirato per "Lavoratori precari e/o con contratti cosiddetti atipici", che si potrà compilare solo nel caso di presenza (interinail, contratti a tempo determinato, co.co.co. etc.). Durante il periodo di "apertura" di questa piattaforma per la richiesta di chiarimenti al Servizio PSAL inviando una mail a Per richieste di assistenza relativa a problemi informativi non inviare una e-mail all'indirizzo planimirati@regione.marche.it lasciando un recapito telefonico per poter essere contattati. Tutti i campi contrassegnati con * sono da completare obbligatoriamente e in modo successivo.

PIANO REGIONALE DELLA PREVENZIONE - DGR MARCHE 1640/2021
Programma Predefinito 6 - Piano Mirato di Prevenzione dell'esposizione professionale ad agenti chimici e fisici con effetti a lungo termine (cancerogeni certi) nel comparto Cuio
Promozione dell'appropriatezza e della qualità della sorveglianza sanitaria (art. 25,40,41,42 D.Lgs 81/08).

Questa scheda è stata elaborata a cura dei Gruppi di lavoro di Coordinamento ex-art. 7 D.Lgs. 81/08 e s.m.i. per la prevenzione per lavoratori precari e/o con contratti cosiddetti atipici" e n.8 "Prevenzione dello stress lavoro-correlato". Alla stesura hanno partecipato: AST AN, AST AP, AST FM, AST MC, AST PU, CGIL, CISL, UIL, CIMO-Fesmad, ANAAO, Nursind, CNA, Confartigianato, Confindustria, INAIL, Università Politecnica delle Marche, Università Carlo Bò di Urbino - Osservatorio Olympus. La scheda di autovalutazione è considerata uno strumento utile per stimolare una riflessione sulla situazione della salute e sicurezza sul lavoro presente in azienda: in particolare da un lato consente alle aziende di verificare la propria conformità legislativa; dall'altro porta ad effettuare considerazioni critiche sul proprio assetto organizzativo, sul processo di valutazione dei rischi, sulle misure di prevenzione e protezione individuate/adottate, sulla formazione etc... Le prime due sezioni riguardano i dati anagrafici aziendali e l'assetto del sistema di prevenzione aziendale, seguono quindi distinte sezioni, ciascuna relativa ad ogni specifico piano mirato: la prima riguarda la valutazione e gestione dei rischi psicosociali, la seconda il piano mirato per lavoratori precari e/o con contratti atipici, che si potrà compilare solo nel caso di presenza in azienda di lavoratori cosiddetti "atipici" (interinail, contratti a tempo determinato, co.co.co. etc.). Durante il periodo di "apertura" di questa piattaforma per la compilazione della scheda, le aziende possono richiedere chiarimenti al Servizio PSAL inviando una mail a planimirati.ast.ap@sanita.marche.it.

PIANO REGIONALE DELLA PREVENZIONE - DGR MARCHE 1640/2021
Programma Predefinito 6 - Piano Mirato di Prevenzione dell'esposizione professionale ad agenti chimici e fisici con effetti a lungo termine (cancerogeni certi) nel comparto Cuio
Promozione dell'appropriatezza e della qualità della sorveglianza sanitaria (art. 25,40,41,42 D.Lgs 81/08).

Il piano Mirato di Prevenzione sull'appropriatezza e l'efficacia della qualità della sorveglianza sanitaria nel comparto Calzaturiero intende sensibilizzare le figure aziendali, sul ruolo centrale di collaborazione ed integrazione nel sistema prevenzionistico aziendale, del Medico Competente (MC) per la prevenzione dei rischi per la salute. Il contributo del Medico Competente risulta quindi strategico per tutto il sistema destinato alla valutazione dei rischi, all'elaborazione di misure di controllo dell'esposizione più adeguate

Premessa
Le attività di raccolta, trasporto e selezione dei rifiuti, nonchè di discarica, non comportano un utilizzo deliberato di microorganismi (all. XLVIV D. D.Lgs 81/08 e ss.mm. ii.). E da agenti biologici (art.271 D.Lgs 81/08 e ss.mm. ii.) e perta lavorativo allo scopo di evidenziare le fasi e le aree di lavoro esposte dei lavoratori ad agenti biologici sono fortemente nonchè alle modalità con cui sono effettuate le operazioni, c'è anche in considerazione delle caratteristiche climatiche localizzate "rifiuto" sono in effetti notevolmente diversificate. La microrganismi diversi (batteri, miceti, virus...) che si trovano varia con la stagione (ad esempio, le endotossine batteriche, come quelle di botulino), con il tipo di lavorazione

Premessa
Le attività di raccolta, trasporto e selezione dei rifiuti, nonchè di discarica, non comportano un utilizzo deliberato di microorganismi (all. XLVIV D. D.Lgs 81/08 e ss.mm. ii.). E da agenti biologici (art.271 D.Lgs 81/08 e ss.mm. ii.) e perta lavorativo allo scopo di evidenziare le fasi e le aree di lavoro esposte dei lavoratori ad agenti biologici sono fortemente nonchè alle modalità con cui sono effettuate le operazioni, c'è anche in considerazione delle caratteristiche climatiche localizzate "rifiuto" sono in effetti notevolmente diversificate. La microrganismi diversi (batteri, miceti, virus...) che si trovano varia con la stagione (ad esempio, le endotossine batteriche, come quelle di botulino), con il tipo di lavorazione

Premessa
Le attività di raccolta, trasporto e selezione dei rifiuti, nonchè di discarica, non comportano un utilizzo deliberato di microorganismi (all. XLVIV D. D.Lgs 81/08 e ss.mm. ii.). E da agenti biologici (art.271 D.Lgs 81/08 e ss.mm. ii.) e perta lavorativo allo scopo di evidenziare le fasi e le aree di lavoro esposte dei lavoratori ad agenti biologici sono fortemente nonchè alle modalità con cui sono effettuate le operazioni, c'è anche in considerazione delle caratteristiche climatiche localizzate "rifiuto" sono in effetti notevolmente diversificate. La microrganismi diversi (batteri, miceti, virus...) che si trovano varia con la stagione (ad esempio, le endotossine batteriche, come quelle di botulino), con il tipo di lavorazione

Non temiamo i momenti difficili. Il meglio viene da lì.



Buona prevenzione a tutti noi!